

物流工程学院 2017 年党政工作要点

学院 2017 年工作的总体思路是：贯彻落实学校 2017 年年度工作要求，在学校党政的领导下，秉承“面向国际、立足港口、拓展物流，以特色创优势、以质量促发展”的办学理念，紧紧围绕“十三五”建设规划目标任务和学校“双一流建设”实施计划，重点做好人才队伍建设、学科建设、教育教学、科学研究等全局性工作，全面完成学院“十三五”发展年度目标任务。

一、学院党的建设和思想政治工作

1. 加强理论学习教育，巩固“两学一做”学习教育成果，不断提高党员“四个意识”

组织师生党员学习十八届六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，学习党的十九大会议精神，学习习近平总书记系列重要讲话，特别是在高校思想政治工作会议上的讲话精神，教育广大党员明确党员的行为规范和纪律底线，不断提高党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。按照“两学一做”学习教育的基本经验，创新学习方式，拓宽学习渠道，坚持“领导干部带头学，基层支部组织学，党员个人自己学”加强经验交流，注重学习效果，让《党章》、《准则》和《条例》对党员的要求以及以习近平总书记为核心的党中央关于治国理政的新理念新思路新措施内化于心、外化于行。

（责任领导：邵新建、张秋艳，牵头单位：党办、学生党总支、团委、各党支部）

2. 加强思想政治教育，建设优良的师德师风、学风和班风

学习宣传全国高校思想政治工作会议精神，坚持把立德树人作为党员思想政治教育的中心环节，把思想政治工作贯穿教育教

学全过程，把社会主义核心价值观贯穿到办学育人全过程，实现全员育人、全过程育人、全方位育人，以优良的师德师风带领学风和班风。

坚持教育者先受教育的原则，加强教职工的思想政治教育，增强教职工的教育责任意识。督促广大教职工首先回答好“为什么当教师、如何当教师”的问题，自觉培育良好的师德师风，其次解决好“培养什么样的人、如何培养人、为谁培养人”的问题。师风决定学风，广大教职工要以自己渊博的学识，优秀的品德和人格魅力，做好“教书育人、科研育人、管理育人、服务育人、文化育人、实践育人”工作。

深入开展“责任、诚信、成才”教育、安全与法制教育和志愿服务等主题教育实践活动，大力实施“旗帜领航卓越人生工程”。更加突出“责任、诚信、成才”教育在大学生思想政治教育中的领头作用，积极培育和弘扬大学生的社会主义核心价值观，增强大学生的责任意识、诚信意识、感恩意识，引导学生爱国爱党爱校爱院，把主要精力投入到专业学习中、投入到科技创新中，推进学院优良学风建设。

（责任领导：邵新建、肖汉斌、赵章焰、刘志平、张秋艳，
牵头单位：党办、学工办、团委、各党支部）

3. 加强基层党组织建设，不断提高党支部的工作水平和战斗力

严肃党内组织生活，认真落实党支部“三会一课”制度、党员民主评议制度和民主生活会等党建制度。围绕学院中心工作开展“主题党日活动”，提倡和支持“一支部一特色”活动，并做好党组织生活的记录和宣传工作。

根据学校党委下发的基层党组织工作条例对部分师生党支部委员会进行调整。抓好党支部书记队伍建设，教职工党支部按照

“双带头人”要求选举产生党支部书记，注重从优秀辅导员、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记，加强对党支部书记的工作培训。

继续开展“师生结对、支部共建”、“两访两创”、“党员进社区服务”等特色党建活动，促进支部工作共同发展、共同进步，发挥党员模范带头作用，帮助师生解决学习、工作和生活困难。

做好党员的发展与教育工作，在确保党员发展质量的基础上，完成党员发展任务。开展党员民主评议，在评议的基础上评选和表彰先进基层党组织和优秀共产党员。

（责任领导：邵新建、张秋艳，牵头单位：党办、学生党总支、各党支部）

4. 加强党风廉政教育，不断培育风清气正的学院政治生态

按照全面从严治党的要求，严格落实学院党委的党风廉政建设主体责任和监督责任，严格落实党风廉政建设责任制，确保学院清正廉洁。领导班子成员严格实行“一岗双责”，实行履行党风廉政建设责任全程纪实工作，将工作任务和廉政任务同布置、同安排、同要求。坚持把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，组织开展对违反党规党纪、课堂授课纪律行为的检查和监督，对师生党员普遍开展党风党纪教育，让“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉政教育目标和党的政治纪律和政治规矩入脑入心入行。

（责任领导：邵新建、肖汉斌、赵章焰、李文锋、刘志平、张秋艳、曹小华，牵头单位：党办、学工办、团委、各党支部）

5. 推进学院文化建设，努力发挥文化育人作用

组织师生积极参与学校“一网、一馆、一史、一书、一册、一景”“六个一”思想文化建设工程，充分利用我国改革发展的伟大成就、重大历史事件纪念活动、爱国主义教育基地、国家公祭仪式等组织开展主题教育活动。以“教风学风建设、党风廉政建

设、机关作风建设”为抓手，开展学院文化内涵建设专题讨论，邀请专家做文化专题讲座报告，开拓文化建设思路，确定学院文化建设新内容，通过建设良好的学院文化来促进学院的发展。总结和深化“港口与物流文化品牌建设”和“‘卓越师友’领航计划文化品牌建设”，凝练文化品牌建设成果，固化文化品牌建设内容，提高文化建设与人才培养目标要求的结合度。

（责任领导：邵新建、肖汉斌、张秋艳，牵头单位：党办、院办、工会、学工办、团委）

6. 推进学院机关作风建设，为师生做好高效服务

加强机关作风建设，督促班子成员把主要精力投入管理之中，严格执行机关作风建设中制定的各项规定，美化机关工作环境，提高机关工作人员的工作积极性，不断提升服务意识、服务水平和服务质量，提升师生对机关工作作风的满意度。

坚持信息公开制度，加强信息公开，对大型或大额仪器设备购置、研究生招生录取、转专业、评优评先、教职工招聘、职称评定、出国出境等一律实行公示，及时将需要公开的信息上传到学院网站。

（责任领导：邵新建、肖汉斌，牵头单位：机关党支部，配合单位：各办公室）

二、学院行政工作

1. 人才队伍建设

重点做好2项工作

调整人才队伍引进计划，拓展高端人才引进联系渠道，优化师资队伍结构。全球招聘战略科学家、教授各1人，引进海外博士2人。

积极营造良好氛围，激励青年拔尖人才成长。争取培养1—2名精品课程教学名师，2—4名青年教学名师，选派2—3名中青年

教师赴国外进修；选派 2-3 名青年教师赴企业锻炼。

（责任领导：肖汉斌、邵新建，牵头单位：院办）

2. 学科建设与研究生培养

重点做好 9 项工作。

积极参与学校“双一流”学科建设，面向行业与服务区域的经济社会发展重大需求，精心做好“双一流”建设方案制定和申报工作，争取获得学校“双一流”学科培育项目 1 项。

继续推进“系统科学”一级学科学位授权点申报工作。

申报 2017 年 ESI 学科建设项目 2-3 项，获批 1-2 项。

高质量完成第四轮学科评估工作。

做好硕士、博士研究生招生考务工作，加大免推生招生、高水平大学招生的宣传力度，吸引优秀生源；争取免推生比例达到 43%，高水平生源比例达到 70%。

充分调动导师积极性，加强导师对学生论文指导和研究生论文质量监管，提升研究生学位论文质量，争取获得学校优秀博士学位论文 1 篇，获得学校优秀硕士学位论文 2 篇，无“存在问题”学位论文。

做好 2017 年研究生培养方案制定工作，进一步梳理研究生培养存在的问题，优化课程设置，制定系统科学的培养方案，鼓励研究生发表高水平论文。依托相关国际学术会议，组织举办 ESI 期刊主编或编辑专场报告会，举办高被引论文作者经验交流会。争取研究生获发明专利及在 B 类以上期刊发表论文的比例达到 30% 以上。

开展 2017 年全院新老导师招生资格审核工作，探索基于科研任务和实际贡献的研究生招生指标分配制度，探索建立团队指导研究生制度，积极实施学校对研究生指导工作量计算的改革办法。提高研究生导师队伍国际化能力，组织 2 名博士生导师短期出国

交流项目，实现博导国际化比例达到 50%以上。

精心准备各级研究生工作站建设，争取建成院级研究生工作站 2 个，校级研究生 1 个，培育省级和国家级研究生各 1 个。

（责任领导：肖汉斌、刘志平，牵头单位：研究生办、院办）

3. 本科教学

重点做好 5 项工作。

按照“双一流”建设总体部署，加强本科专业建设。充分调动广大教师的积极性，采取多方措施引导教师投入到各专业建设之中。

按照国家工程教育专业认证新体系，精心组织“机械设计制造及其自动化”专业认证教学材料，争取顺利通过“机械设计制造及其自动化”专业第二次国家工程教育认证工作。

制定 2017 级培养计划，将创新创业能力培养融入各专业人才培养方案。

注重教师的教学能力的提高，开展教学方法交流工作。

推进课程信息化建设，保证完成新申报和已立项的信息化课程不少于 10 门。

（责任领导：赵章焰，牵头单位：教学办）

4. 科学研究

重点做好 4 项工作。

结合学院“十三五”科研目标任务，合理分解科研任务指标，完善学院科研政策，加大科研激励力度，力争完成 2017 年科研总经费 2900 万元目标。

进一步整合资源，加强高水平科技创新团队建设，大力推动科技成果转化工作，依托行业优势，争取建成高水平跨学科研究中心 1 个，获得国际合作研究项目 1 项、千万级项目 1 项，省部级科技奖励一等奖 1 项、发明专利转化率达 14%。

活跃学院学术气氛，激发科技创新思想。组织申报国家基金和国家科技专项，争取新立项国家自然科学基金 2 项，实现国家基金新突破。

做好“港口物流技术与装备”国家级科研基地的培育和申报工作。

（责任领导：李文锋，牵头单位：科研办、重点实验室、工程中心）

5. 学生教育管理

重点做好 4 项工作。

坚持“以学生为根本，以育人为中心”的工作理念，把握“严管·厚爱”的工作原则，扎实推进各项工作，营造“立体化、全程化、精细化”的育人氛围。

加强学生党建工作，完善“学生党员义工制和志愿服务机制”，开展党员“先锋杯”活动，发挥学生党员的模范带头作用。

加强学风建设，形成尊师重教的良好风气，加强对课堂和学生公寓秩序的严格管理，提高课堂出勤率、抬头率，降低考试违纪率，争取获得标兵班集体和标兵文明寝室数各 10 个以上。

充分调动大学生参与课外科技活动的积极性，做好面上动员学生参加起重机创意大赛和物流设计大赛的工作，扩大学生的参与面，做好点上的校级以上大学生各类科技作品竞赛活动，力争参加人数和获奖数量、等次有所提高。

加强大学生心理健康教育，加强就业指导服务，争取 2017 届毕业生就业率 97% 以上，对学院人才培养工作满意度达到 90% 以上。

（责任领导：张秋艳，牵头单位：学工办、团委）

6. 内部管理

重点做好 7 项工作。

严格执行学院党政联席会制度、学院“三重一大”制度。根据民主集中制原则召开学院会议，重大事项由集体研究决定。

组织开展安全与法制教育，定期到实验室、寝室、研究生工作室进行安全教育和安全隐患检查，严防火灾事故、交通事故的发生，确保师生在学院工作、学习期间的安全。

做好学院的保密工作和信息工作，促进信息报送渠道的畅通，严格落实安全稳定事件应急处置办法，提高突发事件的应急处置效率和水平。

进一步做好公房管理、资产管理、报修维修等工作，杜绝国有资产流失现象发生。

组织召开第三届教代会第四次会议。

组织召开物流工程专业创办十五周年研讨会。

加快学院科教综合楼的认证工作和资金筹备工作。

（责任领导：肖汉斌、邵新建，牵头单位：党办、院办，配合单位：各办公室）

