

武汉理工大学物流工程学院

院党字【2020】10号

院政字【2020】08号

物流工程学院 2020 年党政工作要点

学院 2020 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中和四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神、关于教育的重要论述和全国教育大会、学校思想政治理论课教师座谈会精神。秉承“立足港口、发展物流，以特色创优势、以创新促发展”的办学理念，围绕国家“一带一路”和交通强国的发展战略，围绕港口发展和物流发展趋势，努力建设一流学科、一流本科和一流课程，取得立德树人新成效，努力完成“十三五”建设目标任务，制定“十四五”建设规划，为学院持久稳定发展奠定坚实基础。

一、做好疫情防控与返校返岗复工工作

制定学院新冠疫情防控与返岗复工实施方案，细化落实教职工返岗复工和学生返校相关措施，确保学院疫情防控与返校返岗复工工作规范有序。多方面筹措疫情防控与室内场所消杀物资，确保返岗复工师生的自我防护到位；严格执行进出学院办公楼、科研楼、实验楼人员身份查验、体温检测、健康信息登记等制度，做好返岗复工工作台账，确保信息排查顺畅、管控到位。

（责任领导：学院全体领导；牵头单位：综合办、学工办；配合单位：各党支部）

努力做好疫情影响下的学生毕业就业工作，学院成立院长和书记任双组长的学生毕业就业工作组，加强对学院毕业就业工作的指导；

建立学院领导、系主任联系毕业生班级制度，及时沟通、解决学生毕业就业问题。制定毕业设计（论文）成果线上提交、远程答辩工作方案，按照学校确定的时间节点，完成毕业设计（论文）答辩工作，召开学院分学位评定委员会会议。充分调动行业和校友资源，拓宽岗位供给渠道，积极向用人单位推荐毕业生；加强院系联动、家校协同、分类指导，合理引导学生就业预期，有效解决部分学生“有业不就”问题，精准帮扶就业困难学生。

（责任领导：学院全体领导；牵头单位：学工办；配合单位：各系、中心）

二、做好学院党建和思想政治工作

1. 深入推进“两学一做”常态化制度化

进一步巩固深化主题教育成果，对标主题教育制定的整改任务台账，逐条进行整改，坚决销号完成；进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，做到有计划的系统学、有深度的思考学、有效果的普遍学。通过强化理论武装，引导全体师生不断增强中国特色社会主义制度自信，增强推进校、院治理体系和治理能力现代化的政治自觉和行动自觉。

（责任领导：邵新建、秦晓静；牵头单位：综合办、学工办；配合单位：各党支部）

2. 以政治建设为统领加强学院党组织建设

进一步贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，以提升组织力为重点，突出政治功能，严格执行《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》、教学科研单位党组织委员会和党政联席会议事规则，严格做到“五个到位”；健全“学院党委-党支部-党员”组织体系，确保学院党支部普遍做到“七个有力”。把政治标准和政治要求贯穿到党的建设全过程、各方面，做到“四推进·两开展”，即推进教师党支部书记“双带头人”培育工程，推进“师生结对·支部共建”特色党建活动，推进党员领导干部联系党支部和入党积极分子、教工党支部联系学生班级

等特色党建做法，推进“党委抓课堂”工程，开展“两学一做”学习教育，开展严肃认真的党内组织生活和政治生活，教育引导全体党员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

（责任领导：邵新建、秦晓静；牵头单位：综合办、学工办；配合单位：各党支部）

3. 压紧压实全面从严治党主体责任

认真学习贯彻中共中央办公厅印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》、《关于防治形式主义官僚主义的二十条措施》，狠抓意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，严格落实中央八项规定精神，继续开展机关作风建设，继续开展学院领导班子及成员党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任全程纪实工作，压紧压实学院党组织党风廉政建设责任。大力开展“以案说纪、以案说法（规）、以案说德、以案说责”警示教育，推进纪律监督，强化政治监督，做实日常监督；做好信访举报工作，严格落实《中国共产党纪律处分条例》，严肃查处违纪违法问题、师生身边的“微腐败”和侵害师生利益的不正之风；准确运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态。

（责任领导：邵新建、秦晓静、张刚刚；牵头单位：综合办、学工办；配合单位：各党支部）

4. 全面开展巡察整改工作

根据学院提交学校党委的巡察整改方案，建立整改台账，坚持上下联动，将整改任务落实落细，压实整改主体责任，全面开展巡察整改工作。加强经常性整改自查，把巡察整改落实情况纳入工作岗位和竞争性绩效考核评价内容。

（责任领导：学院全体领导；牵头单位：机关各办公室；配合单位：各党支部）

5. 把制度自信教育融入教育教学全过程

深入贯彻落实《教育系统关于学习宣传贯彻〈新时代爱国主义教育实施纲要〉的工作方案》。结合疫情防控突显的制度优势、汇

聚的中国力量、涌现的先进典型，开展“共抗疫情、爱国力行”主题宣传教育，把广泛深入持久的爱党爱国爱社会主义教育切实融入校园、融入课堂、融入日常，筑牢师生爱党报国、奋进担当的思想根基，扎实推进思想政治工作守正创新。

（责任领导：邵新建、秦晓静；牵头单位：综合办、学工办；配合单位：各党支部）

6. 抓实抓好新时代高尚师德培育工作

认真落实学校制定的“师德师风建设强基计划”。组织教职工学习《师德师风建设手册》，强化师德考核评估、师德失范行为惩处工作。充分发挥党组织教育、管理、监督教师党员和组织、宣传、凝聚教师的作用，将教师思想政治工作与教师教育教学结合起来，与教师自我成长结合起来，与基层组织建设结合起来，通过实施“党委抓课堂工程”、“创先争优”、“中国梦·劳动美”、“我心目中最喜爱的老师评选”等，着力打造有理想信念、道德情操、扎实学识、仁爱之心的教师队伍。

（责任领导：学院全体领导；牵头单位：机关各办公室；配合单位：系、中心、各党支部）

7. 完善新时代领航下的学生思政工作体系

深入学习贯彻习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的讲话精神，积极参与学校“新时代旗帜领航卓越人生工程”项目建设，认真执行《武汉理工大学“三全育人”工作实施意见》，积极构建具有学院特色的教学、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织“十大育人”体系。重点落实学院党政主要负责人讲授思政课制度和以“课程思政”为目标的课堂教学改革。深化思政领航、管理护航、服务助航、名师导航等工程，完善立德树人长效机制。

（责任领导：学院全体领导；牵头单位：学生党总支、机关各办公室；配合单位：系、中心、各党支部）

三、做好学院发展顶层设计工作

1. 推进学院治理体系建设

根据《武汉理工大学关于推进现代大学治理体系和治理能力现代化的意见》，推进学院治理体系建设。完善学院“三重一大”决策制度，做好学院相关治理制度的“废、改、立”工作，编写与学院发展密切相关的学校和学院治理制度汇编，大力加强师生法治和规章制度教育，全面提升师生依法思维、依规行事的行动自觉；结合学校信息化平台建设，推进学院治理体系和治理能力现代化。

（责任领导：学院全体领导；牵头单位：机关各办公室；配合单位：各党支部）

2. 制订学院“十四五”发展规划

配合学校制定《“十四五”规划暨第二个中长期战略规划编制纲要》，并根据学校制定的规划纲要，广泛征求学院师生、校友、专家的意见，制订学院“十四五”发展规划。

（责任领导：学院全体领导；牵头单位：机关各办公室；配合单位：各党支部）

3. 完成“双一流”建设和第五轮学科评估等工作任务

成立“一流专业”建设工作组，全力推进“一流专业”建设，全面提升教师“面向国家战略需求和行业转型升级培养创新人才的理念”和“OBE理念、基于项目的工程教育理念”，全面提升教师队伍的“四个能力”，加快一流专业课程体系、教学内容、选课方式改革，全面推进国家级线上、线下、混合、实践、虚拟五类金课建设；全力配合“机械工程”和“交通运输工程”学科牵头单位做好第五轮学科评估工作，牵头做好”系统工程“学科评估工作；系统总结港口物流装备教育部工程研究中心的建设工作和建设成效，对照评估标准，做好迎评工作，确保高质量通过教育部评估。

（责任领导：学院全体领导；牵头单位：机关各办公室；配合单位：各系、中心、部级基地）

4. 深化人才、科研评价和奖励机制改革

紧扣学校在人才评价标准、职称评聘与晋级评价标准、教师聘期

考核与评价机制、教师科研奖励制度、学生学术成果的奖励制度、学生学位授予标准等方面的改革措施，制定学院教职工聘期考核实施细则，对学院 2019 年制定的岗位目标考核与竞争性绩效发放办法进行修订。按时完成 2017-2019 全员聘期考核工作，强化各级教授/研究员聘期重点任务、标志性成果量化考核，坚决执行学校“能上能下”的动态调整机制，对做出突出贡献教授/研究员的实行免考核。

（责任领导：邵新建、李卫东；牵头单位：机关各办公室；配合单位：各系、中心、部级基地）

5. 积极参与学校横向科研供给侧改革

组织教师学习学校知识产权管理委员制定的知识产权相关管理、评价及奖励制度，谋划建设 1-2 个校地合作平台或高水平校企合作平台，制定教师赴校外研究院工作激励政策，鼓励和教师到校外研究院、校地合作平台、高水平校企合作平台工作；成立学院社会合作与校友工作办公室，谋划建设 1-2 个科技成果转化小分队，形成 1-2 个高价值专利包并加快转化，充分利用学校专利运营转化开放共享机制，推动高价值专利包转化落地。

（责任领导：李卫东，袁建明，刘志平，牵头单位：科研办，配合单位：各系、中心、部级基地）

四、着力落实“十三五”与年度目标任务

1. 卓越人才培养工程

面向国家重大战略和社会发展需求，优化专业结构与资源配置；面向未来，加快战略性新兴产业专业和新工科专业建设；深化院内三个学科的协同，探索跨学科交叉融合培养创新人才的体制机制；加强产教融合，深化行业引领人才的校企协同培养模式改革；以培养目标为导向，重构培养方案与课程体系；加强专业教育与创业教育的融合，开展创新创业梦工场建设。根据学校制定的专业学位研究生资源优化配置方案、专业学位研究生生源选拔办法、专业学位研究生培养方案、专业学位研究生培养的体制机制、专业学位研究生学位授予标准和专业学位研究生教育质量评价体系，积极参与校地合作研究院（科教园

区)研究生合作培养,选聘企业导师与学校导师协同培养专业学位研究生,提高专业学位研究生培养数量与质量。

力争建设本科生信息化课程 9 门;教授主讲本科生课程的比例达到 100%;保持物流工程专业和机械设计制造及其自动化专业在全国同类专业排名前 10%;培育省级教学成果奖 1 项;获得立项资助国家大学生创新创业训练计划项目 10 项;建设大学生创新创业基地 1 个(智慧物流梦工场),建设大学生创新创业团队 10 个;博士研究生在国际学术刊物发表论文比例达到 80%以上;学术硕士研究生在重要刊物发表论文比例达到 40%以上;专业硕士研究生获得专利等应用成果、职业资格比例达到 40%以上;建设研究生在线课程 1-2 门;组建研究生培养基地 1 个;面向战略性新兴产业和世界 500 强企业就业的人数比例达到 50%,面向三大行业就业的人数比例达到 40%;力争大学生(含研究生)获得省部级以上各类竞赛奖项及专利 30 项。

(责任领导:刘志平、曹小华、秦晓静 牵头单位:教学办、研究生办、学工办、团委,配合单位:各系、中心、部级科研基地)

2. 卓越科技创新工程

培育国家科技奖 1 项;获批国家自然科学基金 5 项;争取到校科研经费 4600 万元(纵向 800 万元,横向 3800 万元);力争获批各类国家级重点科研专项课题 1-2 项、省部级重大科研项目 1-2 项;争取年专利申请量突破 60 件,发明专利授权 20 件;共建校外科技合作与成果转化机构 1-2 个以上;完成专利转化 5 项以上,专利转化率达到 20%;共建校外科技合作与成果转化机构 1-2 个;技术市场交易合同额达到 5000 万元;与 1-2 所国际知名大学新建合作关系,力争完成国际科技合作平台立项 1 个,新增高水平国际合作研究项目 1 项;邀请海外著名专家、学者来校合作科研 3 人次以上,邀请海外学者来校交流和讲学 10 人次以上。

(责任领导:李卫东、袁建明、刘志平、曹小华,牵头单位:科研办,配合单位:各系、中心、部级科研基地)

3. 卓越队伍建设工程

力争新增精品课程教学名师 1 人、青年拔尖人才 1 人、本学科领域有影响的领军人才 1 人、面向全球招聘教授 1 人；发表国际学术论文博士生导师比例达 80%以上；引进海外知名大学博士（后）3 人；选派 3 名青年教师赴国外进修；具有国际化背景导师比例达 70%；新增青年教学名师 2-3 名；选派 3 名青年教师赴企业锻炼。

（责任领导：全体院领导，牵头单位：综合办、教学办、科研办
配合单位：各系、中心、部级科研基地）

（六）其他重点工作

加大社会捐赠宣传，力争社会捐资递增 10%；进一步完善内控体系，规范财务管理，加大资产清理，优化资源配置，优化公有住房管理，加大实验室安全管理，保持师生对学院机关作风建设满意度达到 90%以上；督促学院实验室专项维修向教育部申请备案工作，做好学院公有住房零星维修工作；加强学院图书、分馆工作，提高学院图书分馆与图书的利用率；做好学院年鉴、学院宣传册（招生宣传册、科研成果宣传册）的编写与出版工作，加强学院档案管理；以学校合并组建 20 周年为契机，全面促进广大校友与学院合作，增进在校生与广大校友对母校的感情，进一步增强师生凝聚力，为人才培养、科学研究提供有力支撑。

（责任领导：全体院领导，牵头单位：综合办、教学办、科研办
配合单位：各系、中心、部级科研基地）